

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare problematiche di qualsiasi genere o vogliono dare il proprio contributo con un suggerimento possono utilizzare questo modello. Si rammenta che la società tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione, garantendo loro l'anonimato. In particolare, la legge ed il Codice Civile e le norme di riferimento a cui l'azienda si è adeguata prevedono:

- Il rispetto della persona, il decoro nel comportamento;
- Il rispetto dell'anonimato per chi ha effettuato la segnalazione,
- Il divieto di commettere attività illecite,
- L'utilizzo di maniere rispettose nei confronti dei clienti e del personale interno,
- Il rispetto delle norme che regolano l'azienda,
- Il rispetto dei diritti dei lavoratori,

Dati Facoltativi

Nome e Cognome del segnalante

Recapito

Data/Periodo in cui si è verificato il fatto

Luogo

Alcuni Comportamenti da Segnalare

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Penalmente rilevanti; | <input type="checkbox"/> Violenze fisiche o verbali; |
| <input type="checkbox"/> Poste in essere in violazione dei diritti della persona; | <input type="checkbox"/> Comportamenti anomali o sospetti; |
| <input type="checkbox"/> Suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione; | <input type="checkbox"/> Problematicherie personali; |
| <input type="checkbox"/> Suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine dell'amministrazione; | <input type="checkbox"/> Suscettibili di arrecare danno penale all'azienda; |
| <input type="checkbox"/> Discriminatori, | <input type="checkbox"/> Altro (specificare) |

Descrivi la problematica o suggerimento

Autore del fatto

Altri soggetti a conoscenza

La segnalazione può essere presentata:

- a) Depositando una copia di questo documento al responsabile di sistema interno
- b) Mediante utilizzo dell'apposita cassetta di posta posizionata al piano terra della sede legale.